

# Maßnahmen zur Personalgewinnung und -bindung in Kindertageseinrichtungen stadtintern und trägerübergreifend

## Stadt Ingolstadt für städt. Kitas

### Maßnahmen zur Akquise von Personal

- seit 2021 Unbefristete Einstellung von Fach- und Ergänzungskräften
- seit 2021 Anwerbung von ausländischen FK und EK
- Permanente Stellenausschreibungen in versch. Medien (DK, Social-Media-Kanäle, LinkedIn, Homepage, ...)
- Deutliche Beschleunigung des Bewerbungs- und Einstellungsprozederes für päd. Personal in Kitas
- Auftritt des Amtes auf unterschiedlichen Jobmessen, Jobbörsen, Schulen und Fachakademien
- Verteilung von Print-Medien wie Kita-Flyer und Plakaten sowie Giveaways an Schulen und Messen
- Jährliche Teilnahme am Boys' Day
- Austausch mit den Leitungen im Rahmen eines Workshops zum Thema Arbeitgebermarketing zum gemeinsamen Ideen finden

### Maßnahmen zur Verbesserung der Rahmenbedingungen für das päd. Personal

- seit 2017 Einsatz von Küchenkräften, Springerkräften an allen städt. Kitas
- seit 2020 Einsatz von Verwaltungsassistentenkräften und Assistentenkräften (1 pro Cluster) im Rahmen des Gute-Kita-Gesetzes
- seit 2020 Einführung von Bundesfreiwilligendienst Stellen (BUFDI)
- seit dem Kita-Jahr 2023/24: Einführung der Kita-App

### Monetäre Ansätze

- seit 2021 Erhöhung Bezahlung SEJ
- Finanzierung von Weiterqualifizierungen (Studium, Leitungsqualifikation, Weiterqualifizierung FK und EK)

### Qualifizierung / Fort- und Weiterbildung / Ausbildungen

- Beginn 2023 Installierung einer (befristeten) internen Weiterqualifizierungsreihe (von der Assistentenkraft zur Ergänzungskraft)
- seit dem Schuljahr 2023/24 Praxisintegrierte Ausbildung (PiA) in KOOP mit der FakS ND ab 2025 auch FakS EI
- Kooperation mit der Arbeitsagentur und dem Jobcenter, z.B. mit dem Projekt "Nach dem Sprachkurs ist vor der Arbeitsaufnahme"
- ab 2025 Teilnahme am Schulversuch "Kinderpflegeausbildung mit erhöhtem Praxisanteil" KiPrax

## Stadt Ingolstadt + Kooperationspartner für städt. Kitas und freie Träger

### Maßnahmen zur Akquise von Personal

- Unterstützung bei der Wohnungsvermittlung in KOOP mit der GWG, verstärkt seit 2021
- 2023 Installierung einer Landing Page sowie deren fortlaufende Aktualisierung
- Weitere Werbemaßnahmen für einen Berufseinstieg in der Kita, Buswerbung INVG, Werbetafeln, Social-Media

### Monetäre Ansätze

- Erstattung des Schulgeldes für die Kinderpflege Ausbildung nach 2 Jahren Praxistätigkeit
- Einführung einer AMZ (Sep. 2022 - Aug. 2025)
- 01.01.23 - 31.12.25 Übernahme der TN-Gebühren für Aus- und Weiterqualifizierungsmaßnahmen zu EK oder FK durch externe Multiplikatoren nach einjähriger Tätigkeit in Ingolstädter Kita zu 50%, nach weiteren zwei Jahren zu 100%
- Kostenerstattung der Tagespflegequalifikationskosten auf Antrag (Nachweis mind. halbjährliche Tätigkeit in IN als Tagespflegeperson oder AK in Ingolstädter Kita), gemeinsame Aktion der Region 10

### Qualifizierung / Fort- und Weiterbildung / Ausbildungen

- seit 2021 Teilzeitausbildung zur Kinderpflegerin (Jobcenter/DEB)
- seit 2022 Vernetzungstreffen der Amtsleitungen mit den Fachakademien in der Region 10
- beginnend 2023: Neue Angebote im Rahmen des neuen modularen Gesamtkonzeptes des Sozialministeriums in durch z.B. Mobile Familie (AK) und GGSD (FK)
- Übernahme der TN-Gebühren für Aus- und Weiterqualifizierungsmaßnahmen zu EK oder FK
- Neues Angebot "Tagespflegequalifikation mit vorgeschalteten Sprachmodul" für Menschen mit Migrationshintergrund in Kooperation mit dem Jobcenter