

BESCHLUSSVORLAGE V0253/24 öffentlich	Vorstand Forster, Norbert Telefon 3 05-30 00 Telefax 3 05-30 19 E-Mail ifg@ingolstadt.de Datum 26.04.2024
--	---

Gremium	Sitzung am	Beschlussqualität	Abstimmungs- ergebnis
IFG Ingolstadt AöR, Verwaltungsrat	06.05.2024	Bekanntgabe	

Beratungsgegenstand

Bericht des Vorstands - öffentlich

Antrag:

Der öffentliche Bericht wird dem Verwaltungsrat bekanntgegeben.

Norbert Forster
Vorstand

Prof. Dr. Georg Rosenfeld
Vorstand

Sachvortrag:

Bericht des Vorstands

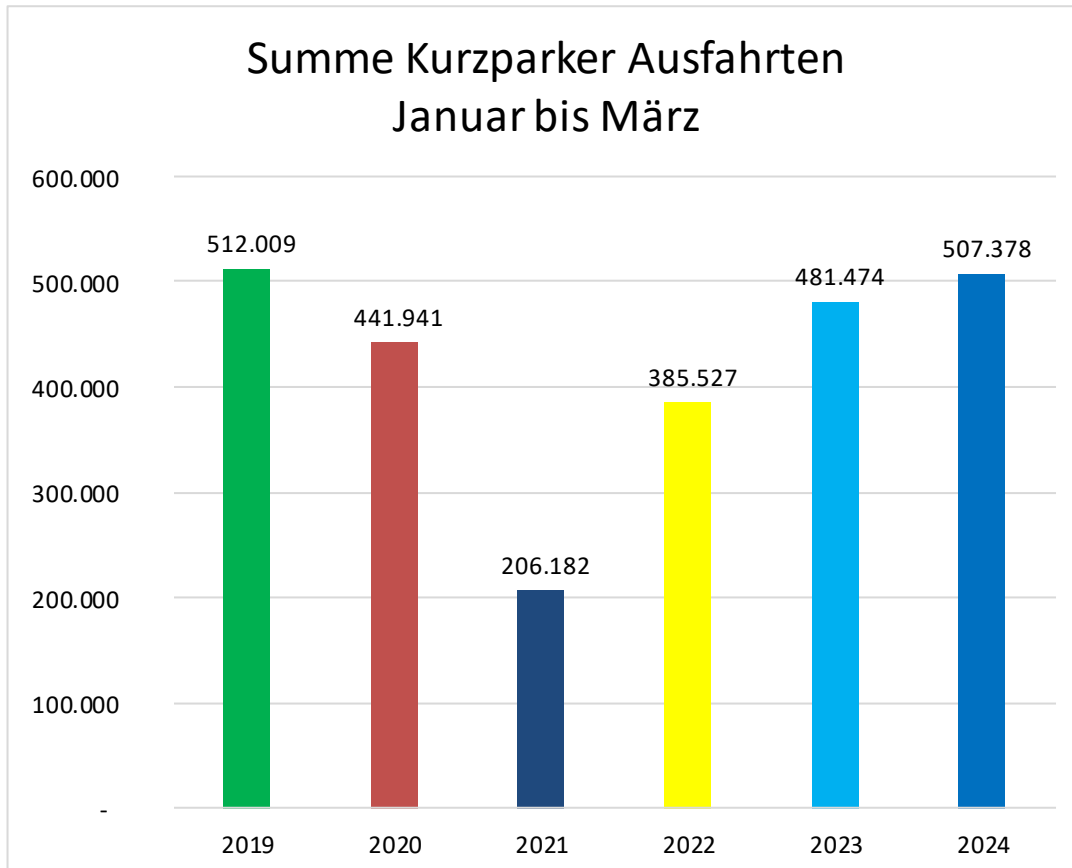
Der Bericht umfasst folgende Punkte:

1. Parkeinrichtungen	3
1.1 Auslastung Kurzparker	3
1.2 Entwicklung E-Mobilität	4
1.3 Übernahme Bewirtschaftung Tiefgarage FOS/BOS	4
2. Wirtschaft und Innovation	4
2.1 Innovationsmanagement	4
2.2 Wirtschaftsförderung	5

1. Parkeinrichtungen

1.1 Auslastung Kurzparker

Die Auslastungszahlen für Januar bis März zeigen im Vergleich der Jahre 2022 bis 2024 einen kontinuierlichen Anstieg. Der Rückgang während Corona ist in den Jahren 2020 und 2021 deutlich erkennbar. Die Auslastungszahlen von Januar bis März 2019 konnten 2024 knapp nicht erreicht werden. Die IFG geht weiterhin von einer positiven Entwicklung der Zahlen aus.



1.2 Entwicklung E-Mobilität

Die Auswertung für das 1. Quartal 2024 zeigt, wie schon im März berichtet, wie schwankend die Zahl der Ladevorgänge im Einzelnen und gesamt ist. Beispielsweise konnten die Ladesäulen auf dem Parkplatz der Tiefgarage Theater Ost von Januar 2024 (172) zu März 2024 (227) ein Plus von 55 Ladevorgängen verzeichnen. Hingegen wurden die Wallboxen im Parkhaus Nordbahnhof im Januar (2) und März diesen Jahres (0) deutlich weniger genutzt als im Februar 2024 (8).

Parkeinrichtung	Jan. 23	Jan. 24	Vergleich	Feb. 23	Feb. 24	Vergleich	Mrz. 23	Mrz. 24	Vergleich
PP Festplatz	122	113	-9	86	122	36	120	121	1
PP Hallenbad	235	255	20	235	287	52	272	285	13
PP der TG Schloss	105	100	-5	77	78	1	95	97	2
PP der TG Theater Ost	112	172	60	77	164	87	77	227	150
PH Nordbahnhof	37	2	-35	41	8	-33	43	0	-43
PH Hauptbahnhof West	35	37	2	44	27	-17	44	40	-4
PH Hauptbahnhof Ost	39	32	-7	39	45	6	31	38	7
TG Münster	153	184	31	149	160	11	183	123	-60
TG Zeughaus	19	7	-12	15	5	-10	5	4	-1
TG Reduit Tilly	22	35	13	25	20	-5	26	51	25
TG CongressCentrum	55	145	90	52	147	95	58	148	90
Summe	934	1.082	148	840	1.063	223	954	1.134	180
Durchschnitt pro Ladepunkt	21,2	23,5	2,3	19,1	23,1	4,0	21,7	24,7	3,0

1.3 Übernahme Bewirtschaftung Tiefgarage FOS/BOS

Auf dem Grundstück der ehemaligen Sprachheilschule Emmi-Böck (Auf der Schanz 41) wird die Fach- und Berufsoberschule (FOS/BOS), von der Stadt Ingolstadt neu errichtet. Neben Unterrichtsräumen, Räumen für Fachklassen, Platz für Werkstätten und einer Schulkantine wird auch eine Tiefgarage Teil des Neubaus sein.

Die Stadt Ingolstadt beabsichtigt die Bewirtschaftung der Tiefgaragen zu vergeben. Hierzu stehen Stadt und IFG im Austausch.

Die IFG, Abteilung Parken wird die parktechnischen Aufgaben (Bewirtschaftung Schranke und Verwaltung Dauerparker) entgeltlich übernehmen. Im abzuschließenden Vertrag wird geregelt, dass die Stadt Ingolstadt alleinig für die im Rahmen des haus- und sicherheitstechnischen Bereichs anfallenden Aufgaben verantwortlich ist. Diese werden nicht durch die IFG übernommen.

Um die Tiefgarage der FOS/BOS an das bei der IFG genutzte System anbinden zu können muss die Parktechnik (Soft- und Hardware) des bei der IFG genutzten Anbieters Scheidt & Bachmann installiert/verbaut werden.

2. Wirtschaft und Innovation

2.1 Innovationsmanagement

AMI-FlyingIN2Air

Gegen Projektende werden die Ergebnisse des Projekts AMI-FlyingIN2Air in einem hybriden Showroom dargestellt. Die analoge Ausstellung findet von 14.5. bis 13.6. in der Aula der THI, die ebenfalls als Projektpartner beteiligt war, statt. In diesem Zeitraum werden zudem auch zahlreiche Fachvorträge aus Wissenschaft und Praxis rund um das Thema Urban Air Mobility geboten. Die digitale Ausstellung wird zeitgleich starten und die Inhalte auch über die Projektlaufzeit hinweg greifbar präsentieren.

2.2 Wirtschaftsförderung

HR-Forum R10 – Arbeitskräftesicherung und -gewinnung

Unter dem Motto „Generationen formen die Arbeitswelt“ startete die IFG am 17.4. ein neues Format, das HR-Forum R10. Nach einer Keynote des Ehrengastes Andrea Nahles, Vorstandsvorsitzende der Bundesagentur für Arbeit, bekamen die rund 150 Teilnehmenden Impulse von hochkarätigen Speakern zu einer generationenübergreifenden Personalführung und konnten sich in verschiedenen Workshops über aktuelle und zukünftige HR-Trends informieren und austauschen. Dabei wurde besonderer Fokus gelegt auf die Themen „Lebenslanges Lernen“, „Diversität in der Arbeitswelt“, „Future Skills und Wissenskultur für KMU der Automobilwirtschaft“ und „zielgruppenspezifisches Recruiting“.

Das HR-Forum R10 ist eine Initiative im Rahmen der Fachkräfteallianz Ingolstadt sowie dem Projekt transform.10 und ist eingebettet in den gemeinsamen Fachkräftemonat der Region 10.

Solution Lab '24 „Nachhaltigkeits-Challenge“

In der Auftaktveranstaltung zum Solution Lab '24 „Nachhaltigkeits-Challenge“ am 12.3.2024 präsentierten sich die vier fallgebenden Unternehmen, der FC Ingolstadt, die Dachdeckerei Spindler, die VHS und die IFG. Im Rahmen von vier Workshops sollen für deren konkrete Problemstellungen im Kontext Nachhaltigkeit durch gezielte Beratung und den Wissensaustausch mit anderen Wissensträgern (Schwarm-Intelligenz) gemeinsam innovative und kreative Lösungsansätze in einem interdisziplinär zusammengesetzten Teilnehmerkreis erarbeitet werden. Die IFG eröffnete die Workshopreihe am 18.4.2024 mit dem Thema „Multifunktionale Nutzung von Parkflächen der IFG am Beispiel Festplatz Ingolstadt“.

„FBG-Akademie Female Leadership“

In einer zunehmend komplexen und sich schnell verändernden Arbeitswelt ist die stetige Weiterentwicklung von Soft Skills für Führungskräfte unverzichtbar. Um Frauen in (künftigen) Führungspositionen dafür gezielt in ihrer persönlichen Weiterentwicklung zu unterstützen, richtet die Servicestelle Frauen – Beruf – Gründung erstmals die „FBG-Akademie Female Leadership“ aus. Zwölf Workshops zu den Themen Teamführung und -motivation, New Leadership und Hybrid Work, persönlicher Führungsstil, Selbstverantwortung und Selbstwert stehen zur Auswahl. Das Angebot trifft auf eine hohe Nachfrage. 55 Frauen haben sich für die Akademie angemeldet und alle insgesamt 300 Workshop-Plätze sind vergeben. Abgerundet wird das Weiterbildungsprogramm durch drei Informations- und Netzwerkveranstaltungen, wie dem Auftakt-Event am 23. April. Impulsreferentin Madlen Schwing, wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl Tourismus/Zentrum für Entrepreneurship der KU Eichstätt, beleuchtete an diesem Abend die Bedeutung von Female Leadership aus wissenschaftlicher Sicht. Mit Dr. Petra Neumann und Carolin Block teilten zwei Role Models ihre Erfahrungen als erfolgreiche Führungspersönlichkeiten und Mütter. Abgerundet wurde die Veranstaltung mit der Vorstellung der Weiterbildungsangebote der Kammern und der Agentur für Arbeit.

"Ausbildungskompass Volume 2"

Nach der erfolgreichen Erstauflage des Ingolstädter Ausbildungskompasses 2023 steht nun die zweite Auflage in den Startlöchern. Diese wird nach den Sommerferien in den Ingolstädter Schulen verteilt, deren Schülerinnen und Schüler sich in der Berufsorientierungsphase befinden. Derzeit können sich Betriebe – vom Handwerker bis zum international tätigen Unternehmen – wieder ihre direkte und kostengünstige Möglichkeit sichern, um junge Menschen auf sich aufmerksam zu machen.