

BESCHLUSSVORLAGE V1133/23 öffentlich	Referat	OB
	Amt	Gleichstellungsstelle
	Kostenstelle (UA)	0202
	Amtsleiter/in	Barbara Deimel
	Telefon	3 05-11 66
	Telefax	3 05-11 69
	E-Mail	gleichstellungsstelle@ingolstadt.de
Datum	19.12.2023	

Gremium	Sitzung am	Beschlussqualität
Beirat für Gleichstellungsfragen	07.02.2024	Bekanntgabe

Beratungsgegenstand

Diversity und Inclusion bei der Audi AG; Vorstellung durch Denise Mathieu, Leiterin Diversity & Inclusion Audi AG

Bekanntgabe:

Der Bericht wird bekannt gegeben.

gez.

Petra Kleine
Bürgermeisterin

Finanzielle Auswirkungen:

Entstehen Kosten: ja nein

wenn ja,

Einmalige Ausgaben	Mittelverfügbarkeit im laufenden Haushalt	
Jährliche Folgekosten	<input type="checkbox"/> im VWH bei HSt: <input type="checkbox"/> im VMH bei HSt:	Euro:
Objektbezogene Einnahmen (Art und Höhe)	<input type="checkbox"/> Deckungsvorschlag von HSt: von HSt:	Euro:
Zu erwartende Erträge (Art und Höhe)	von HSt: <input type="checkbox"/> Anmeldung zum Haushalt 20	Euro:
<input type="checkbox"/> Die Aufhebung der Haushaltssperre/n in Höhe von Euro für die Haushaltsstelle/n (mit Bezeichnung) ist erforderlich, da die Mittel ansonsten nicht ausreichen.		
<input type="checkbox"/> Die zur Deckung herangezogenen Haushaltsmittel der Haushaltsstelle (mit Bezeichnung) in Höhe von Euro müssen zum Haushalt 20 wieder angemeldet werden.		
<input type="checkbox"/> Die zur Deckung angegebenen Mittel werden für ihren Zweck nicht mehr benötigt.		

Nachhaltigkeitseinschätzung:

Wurde eine Nachhaltigkeitseinschätzung durchgeführt: ja nein
Wenn nein, bitte Ausnahme kurz darstellen und begründen

Begründung der Ausnahme

Bürgerbeteiligung:

Wird eine Bürgerbeteiligung durchgeführt: ja nein

Kurzvortrag:

In der Sitzung des Beirates für Gleichstellungsfragen stellt Denise Mathieu, Leiterin Diversity&Inclusion der AUDI AG, vor, wie das Unternehmen Diversität und Inklusion stärkt und umsetzt.

D&I ist ein Beschleuniger für Transformation und ein Indikator für verantwortungsvolles Handeln als Unternehmen. Verschiedene Denkweisen, Fähigkeiten, kulturelle Prägungen und Kompetenzen dienen dabei als Schlüssel zum Erfolg. D&I rückt bei Audi zunehmend in den Fokus und ist Teil der Nachhaltigkeitsstrategie. Über eine eigene D&I-Strategie fokussiert Audi Wirksamkeit sowohl nach innen als auch nach außen.

Aktuelle Beispiele für den holistischen Ansatz von D&I bei Audi:

- “Fix the system” – unsere Idee von D&I bei Audi
- D&I Manifesto: Bekenntnis zu D&I Top Down
- Learning Journey: innovative Lernplattformen und Trainingsformate
- Inclusion Journey: auf dem Weg zum weltweit inklusiven Unternehmen