



# Konzeption zur Steuerung der Digitalisierung in der Stadt Ingolstadt

10.07.2023, Personalbedarfsbemessung



Stadt Ingolstadt

# Gesamtpersonalbedarfsschätzung

Anzahl Projekte im Portfolio = 10

Annahme / Rolle	VZÄ	Anmerkung
Portfoliomanager:in	1,0	Eine Gesamtsteuerung und Koordination des Projektportfolio
Fach-Analyst:in	3,5	
Fach-Architekt:in	4,5	
Projektsteuerung	1,5	Bestehende Mitarbeitende
Interne Projektleitung	4,0	Aufbau eines internen Pools, 0,5 VZÄ pro Projekt
Externe Projektleitung	2,0	
Digitalisierungs-/Prozess-beauftragte	7,0	Dezentrale Verortung in den Referaten
Change- & Kommunikations- Manager:in	2,0	Jeweils eine Rolle für Change- und für Kommunikationsmanagement
Digitale Weiterbildung	1,0	Aufbau der digitalen Lerninterventionen
<b>Gesamt</b>	<b>23,0</b>	

# Personalaufbauplanung (Neueinstellungen)

Anzahl Projekte im Portfolio = 10

Annahme / Rolle	2024	2025	2026	2027 ff.
Bisherige Projekte	6	6	3	0
Zusätzliche / neue Projekte		4	7	10

Portfoliomanager:in	+1,0 (ab Q1/Q2)			
Fach-Analyst:in	+1,0 (ab Q3/Q4)	+1,0	+1,0	+0,5
Fach-Architekt:in	+1,0 (ab Q2/Q3)	+1,0	+1,0	+1,5
Projektsteuerung	(bestehend)	(bestehend)	(bestehend)	(bestehend)
Interne Projektleitung	+1,0 (ab Q3/Q4)	+2,0	+1,0	
Externe Projektleitung		4,0	2,0	+2,0
Digitalisierungs-/Prozess-beauftragte	+2,0 (ab Q3/Q4)	+2,0	+2,0	+1,0
Change- & Kommunikations-Manager:in	+1,0	+1,0		
Digitale Weiterbildung	+1,0			
Andere Bereiche			Aufbau weiterer unterstützender Stellen im AFID und einzelnen Stellen wie ISB & Datenschutz	
<b>Gesamt</b>	<b>+8,0</b>	<b>+7,0</b>	<b>+5,0</b>	<b>+3,0</b>