



Stadt Ingolstadt

Traineeprogramm

der Stadt Ingolstadt
und ihrer Tochtergesellschaften



ein Programm der Stadt Ingolstadt und ihrer Tochtergesellschaften



IFG Ingolstadt
Ein Unternehmen der Stadt Ingolstadt



Die Gemeinnützige
Wohnungsbau-Gesellschaft
Ingolstadt GmbH



**Ingolstädter
Kommunalbetriebe AöR**
Ver- und Entsorgung



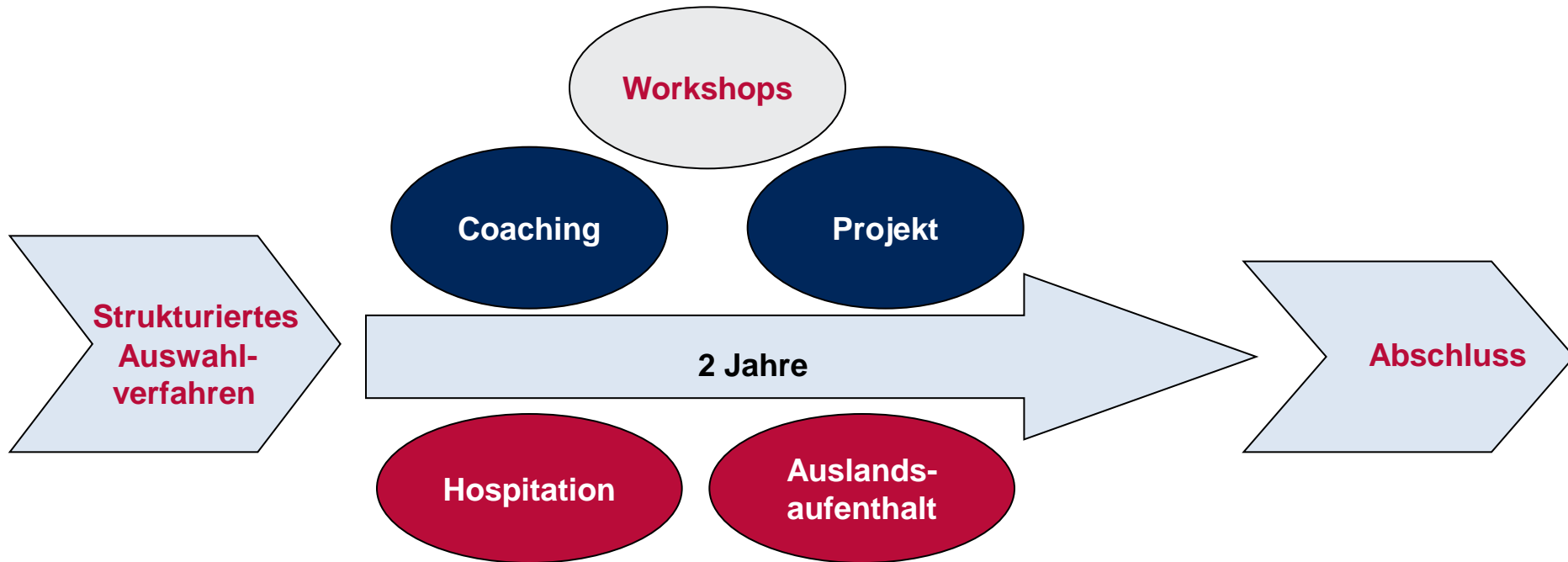
Besser ganz nah!



INVG
INGOLSTÄDTER
VERKEHRS-
GESELLSCHAFT



Traineeprogramm





Traineeprogramm

Ziel:

- Bildung eines Nachwuchskreises innerhalb des Bürgerkonzerns zur Besetzung wichtiger Positionen
 - Orientierung am Bedarf im Konzern und der Verwaltung

Zielgruppen:

- **intern:**
 - MitarbeiterInnen der Stadtverwaltung und
 - MitarbeiterInnen der Tochtergesellschaften in der Qualifikationsebene 3 oder der Qualifikationsebene 4 bzw. MitarbeiterInnen, die einen gleichwertigen Abschluss als Tarifbeschäftigte haben.
- **extern:**
 - HochschulabsolventInnen der Fachrichtungen Rechtswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften und Ingenieurwesen



Traineeprogramm

– Voraussetzungen und Erwartungen:

Bewerber können sich

- Personen, die über einen der genannten Abschlüsse verfügen
- interessiert und motiviert sind, verschiedene Tätigkeitsbereiche im Bürgerkonzern kennen zu lernen
- leistungsbereit, engagiert und flexibel sind
- ihre fachlichen und organisatorischen Fähigkeiten erweitern wollen
- sowie ihre Persönlichkeit hinsichtlich Sozial- und Managementkompetenzen weiterentwickeln möchten

– Auswahlverfahren:

Die Auswahl der Trainees erfolgt durch ein strukturiertes Auswahlverfahren.

– Dauer des Programms:

2 Jahre



Traineeprogramm

– Rahmenbedingungen

Interne Trainees

MitarbeiterInnen der Stadtverwaltung und Tochtergesellschaften, die sich im Rahmen des strukturierten Auswahlverfahrens für die Teilnahme am Traineeprogramm qualifizieren.

Sie bleiben auf ihren Stellen und hospitieren für 4 Wochen in einem anderen Bereich des Stadtkonzerns.

Externe Trainees

Für das Traineeprogramm neu eingestellte MitarbeiterInnen der Fachrichtungen Rechtswissenschaften, Wirtschaftswissenschaften und Ingenieurwesen.

Sie durchlaufen 3-4 verschiedene Einsatzbereiche im Stadtkonzern. Die Einsatzbereiche werden in Abstimmung mit den Trainees, den Dienststellen bzw. Tochtergesellschaften und der Personalentwicklung festgelegt.

Seminarmodule, Projektarbeit, Prozessbegleitung, Coaching, Auslandsaufenthalt in einer Partnerstadt (max. 4 Wochen)

Traineeprogramm

– **Seminarmodule:**



- Modul 1: Teamentwicklung
- Modul 2: Individuelle Entwicklungsziele
- Modul 3: Kommunikation
- Modul 4: Projektmanagement
- ZWISCHENFEEDBACK
- Modul 5: Kollegiale Praxisberatung
- Modul 6: Change-Management
- Modul 7: Umgang mit Kritik
- ABSCHLUSSPRÄSENTATION UND FEEDBACK



Traineeprogramm

- **Projektarbeit:**

Alle Trainees übernehmen ein Projekt und präsentieren die Ergebnisse ihrer Projektarbeit.

- **Auslandsaufenthalt:**

Es besteht die Möglichkeit, einen Auslandsaufenthalt von bis zu 4 Wochen in einer Partnerstadt zu absolvieren. Die Organisation erfolgt selbständig.

- **Prozessbegleitung und Coaching:**

Feedback- und Entwicklungsgespräche sowie Coaching sind im Programm integriert.

- **Leistungsbewertung, Entwicklungsgespräche, Seminare, individuelle Maßnahmen** sowie regelmäßige Treffen der Trainees sind feste Bestandteile des Programms.



Traineeprogramm

– Beispiele aus Projekten der Trainees

Erstellung eines Führungskräfte-Handbuchs für die verschiedenen Führungsebenen

Benchmark – Analyse zur Anpassung der Verwaltungsgebühren im Verkehrsmanagement

Medienpädagogisches Projekt – Aktive Videoarbeit mit Jugendlichen

Das Einheimischenmodell der Stadt Ingolstadt – Richtlinie für die Vergabe von Baugrundstücken

Internes Wissensmanagement am Beispiel des Standes- und Bestattungsamtes



Traineeprogramm

Werden Sie  **bei der Stadt Ingolstadt!**



Traineeprogramm

Sollten Sie Fragen zum Traineeprogramm haben, rufen Sie gerne an bei:

Personalentwicklung der Stadt Ingolstadt

☎ 0841 / 305 - 1367